

Maestrul, factor activ în îndeplinirea Planului

Partidul nostru călăuzindu-se în permanență după gloriosul exemplu al P. C. (b.) conduce clasa muncitoare din țara noastră din victorie în victorie.

Partidul Comunist bolșevic și Guvernul Sovietic, au acordat maeștrilor drepturi importante, stabilind în mod precis obligațiile acestora. — Iată ce spune Rezoluția celui de al XVIII-lea Congres unional în legătură cu necesitatea întăririi rolului maeștrilor: „Se impune o întărire a rolului maeștrilor ca organizatori direcți ai producției în întreprinderi și o asemenea organizare a muncii, încât maestrul să devină conducătorul atotputernic al sectorului aflat sub controlul său, să fie răspunzător pentru menținerea disciplinei tehnologice și pentru îndeplinirea sarcinilor de producție sub toate aspectele”.

In lupta măreață pentru realizarea și depășirea Planului de Stat un rol de seamă le revine maeștrilor.

Combinatul nostru lucrează cu multe deficiențe și gătuiri a continuă ridicări a productivității muncii; ori minerii nu au scule necesare, ori furnaliștii nu au minereu și cadre bine pregătite, ori oțelarii nu au fier vechi și gropi în hala de turnare, și uneori trebuie să aștepte până se face loc în hala de turnare, sau la furnale până când sunt aduse cărucioarele de zgură și oala de fontă.

Sunt posibilități de lichidare a lipsurilor, însă nu prin vorbe, ci, maeștrii trebuie să stabilească cum să muncească și cum să îndeplinească și să depășească planul. Trebuie să fie asigurată posibilitatea de a lucra productiv în tot timpul schimbului. Toate aceste lucruri sunt în funcție de organizarea și repartizarea justă a oamenilor în procesul de producție, de către maeștri.

Dintr-o cercetare mai profundă a situației din Combinatul nostru, se constată că la repartizarea maeștrilor nu se ține seama de posibilitățile și aptitudinile individuale și nu sunt repartizați pe locuri stabilite.

Aceasta face ca simțul de răspundere personală față de muncă să slăbească. — Maestrul este obligat să cunoască starea de spirit al maeștrilor și să le cunoască nevoie. — El trebuie să se îngrijească de trecerea maeștrilor dela o categorie de calificare la alta și să evidențieze pe cei ce se strădusec a-și ridică necontești calificarea.

Maestrul nu este numai organizatorul producției, ci are și rolul de educator și dacă va neglijă această latură, el nu va fi în stare să îndeplinească nici celelalte sarcini.

Sarcina de bază este aceea de a organiza echipa sau schibul său. Acesta trebuie să fie organizat în aşa fel, încât fiecare om care lucrează să aibă sentimentul răspunderii față de munca sa.

Trebuie creată înțelegerea reciprocă și stima între maeștrii și maeștrii, față de răspunderile pe care le au.

Una din metodele cele mai eficiente pentru a inspira maeștrului sănătul de răspundere în munca sa, este atașarea maeștrului de o anumită operație de prelucrare, pentru a răspunde de munca încredințată.

„Ce înseamnă lipsa de răspundere personală? Înseamnă lipsa oricarei răspunderi pentru munca încredințată, — spune tovarășul Stalin — lipsa oricarei răspunderi pentru mașini, pentru instrumente. Se înțelege că acolo unde nu există răspundere personală, nici vorbă nu poate fi de o ridicare căt de căt serioasă a productivității muncii, de o îmbunătățire a calității producției, de grijă față

de mașini, de mașini-unelte, de instrumente”.

Aceste cuvinte ale tovarășului Stalin, rostită acum 19 ani în urmă, sunt actuale azi la noi, mai mult ca oricând.

Pentru a forma maeștrii calificați și cu dragoste de muncă, cursurile de calificare și recalificare trebuie să fie reactivizate. Prin aceste cursuri maeștrii devin mai siguri pe operațiunile lor, iar gradul de calificare se mărește neconținut. În felul acesta rolul maestrului în procesul de producție s-ar schimba. — El nu ar mai fi o „dădacă” a maeștrilor ci s-ar transforma într-un organizator și instructor, luându-și astfel adevăratul său rol.

Maestrul fiind un bun organizator al locului de muncă, s-ar elibera de o sarcină grea și atunci s-ar putea dedica instruirii maeștrilor și ar putea să corecteze eventualele greșeli.

Maestrul trebuie să fie în adevaratul sens al cuvântului, conducătorul sectorului său de activitate.

El trebuie să se îngrijească numai de repartizarea justă a oamenilor, de eliberarea la timp a comenzilor, de prevenirea întărișelor în producție, ci el trebuie să introducă cu îndrăzneală metode noi de muncă, să urmărească cu strictețe respectarea disciplinei tehnologice și a prescripțiilor de securitate.

Pe lângă toate acestea maestrul trebuie să stabilească în mod just ce piese trebuie prelucrate la o mașină sau alta și cum să folosească mai bine utilajul existent și mâna de lucru.

Pentru ca mâna de lucru calificată să fie în continuă dezvoltare tehnică, trebuie să organizeze cercuri de perfecționarea cunoștințelor tehnice, cercuri pentru studierea desenelor tehnice, studierea mașinilor și a instalațiilor.

Scolile de calificare profesională, trebuie să sprijină maeștrii, iar cunoștințele lor tehnice, trebuie să împărtășească tinerilor.

O bună parte din maeștrii secțiilor Combinatului nostru sunt tineri și de aceea se cere ca problemele de educație tehnică, morală și politică să li se acorde o atenție deosebită.

Dacă acestea de mai sus lipsesc se ivesc și cazuri de indisiplină în muncă. Sunt cazuri când unii maeștri și maeștrii pleacă dela lucru înainte de semnal, lăsând instalările sără și le predă schimbului ce urmează, pentru că astfel acesta să știe de unde să înceapă lucru și cum să-l termine.

Unii din maeștri nu-și îndeplinesc rolul de educator în creșterea viitorilor cadrelor. Mai mult decât aceasta, nu sprijină nici scolile de calificare din secție și nici lecțiile ce le sunt repartizate nu le predau.

Exemplu ne este Dobra Ioan, șeful secției Furnale, care de când există școli de calificare nu a predat nici o lecție din cele repartizate, neîmpărtășind cunoștințele sale furnaliștilor, în același timp nu caută să îmbunătățească frecvența la școală de calificare. Deasemeni la Oțelaria Siemens Martin în schimbul maeștrului Vasiliu, frecvența maeștrilor este foarte scăzută, maeștrul motivând aceasta numai că are nevoie de maeștrii care urmează această școală.

Ne punem întrebarea: în celelalte schimburi și în special al maeștrului Oțelarului Alexandru Dece frecvența este regula? Ce crede oare maeștrul Vasiliu, vom avea noi cadre calificate dacă el și alții nu sprijină cursurile de calificare și recalificare?

V. Manea

(Continuare în pag. 4)

PROLETARI DIN TOATE TARILE UNITI-VA!



Uzina Noastră

ORGAN AL COMITETULUI DE PARTID SI AL COMITETULUI SINDICAL C.S.HUNEDOARA

Anul II. Nr. 49

Vineri, 2 Iunie 1950

4 pagini 4 Lei

Codul Muncii a fost primit cu viu entuziasm de maeștrii Combinatului nostru

Cu ziarul „Săn-teia” în mâna pe platoul de sus al Oțelariei Siemens Martin, lângă cuporul Nr. 4, primopitorul Ilie Gheorghe discută aprins cu ortacii lui: Costache Vasile, Popescu Ștefan, Andruț Simion și Cociobeia Trifan despre noua lege votată de Marele Adunare Națională „Codul Muncii”.

Deodată Ilie Gheorghe este intrerupt de către Andruț Simion — acesta este un oțelar mai vechi, el a lucrat și în timpul guvernării burghezo-moșierești și a cincii antonișeni. „Nu pot să uit niciodată tovarășii, vremurile acelea când carcera era aici în colțul de sus al Oțelariei și maeștrii asvârliți acolo din ordinul sefului secției de atunci Ing. Tudorici pentru că nu voiau să lucreze căte 16 ore sau își cereau drepturile lor.

Iată în capitolul VII al Codului Muncii zile de muncă de 8 ore este consfințită prin lege. Ba mai mult, aici la noi e muncă grea, iar acei cari lucrările de noaptea vom primi încă un spor de 15%.

Discuțiile devin din ce în ce mai aprinse. A venit și Simeria

Gheorghe. El ascultă cu atenție fiecare cuvânt citit din ziar. „Aș vrea să spun și eu numai două cuvinte tovarăși, — intervine Simeria Gherghe — sunt mulți dintre noi care au lucrat pe timpurile de neagră mizerie când ne era smusă toată vlașa de exploatațiorii capitaliști. Ce atașament puteam să avem atunci față de întreprindere, de tâlhării dela conducere? Astăzi muncim cu drag, uzina este a noastră, iar la conducere ei sunt maeștrii de-a noștri. Nu vă spuneam eu întotdeauna, tovarăși, că Partidul are grije de noi și marile realizări ale Partidului ne îmbunătățesc condițiile noastre de trai?” Partidul este cu noi în tot timpul, răsună ultimele cuvinte ale oțelarului Simeria.

explică: tov. Grosu, dumneata ai să primești 24 de zile de concediu, pentru că noi aici lucrăm destul de greu, iar dreptul acesta este consfințit prin legea aceasta care a fost votată.

* *

In cealaltă parte a uzinei sunt pe platforma Furnalelor, tinerii ghiftari adunați în jurul „Furnalului Păcii” discută și ei împreună cu ceilalți maeștrii despre noua lege votată. U. T. M. istul Pricop Nicolae, primopitor la Furnalul Nr. 2 al Tineretului le citește înflăcărat tovarășilor săi noua lege votată, apărută în Scânteia de azi, Codul Muncii. — A ajuns la capitolul XI, despre muncă tinerilor și a femeilor. „Tinerii au aceeași drepturi ca și vârstnicii în ceeace privește închearea și executarea contractului de muncă.”

După aceea tov. Pricop Nicolae le-a arătat tovarășilor săi și despre îndatoririle lor, despre datoria de a fi disciplinat în cîmpul muncii, de a veni regulat la serviciu, de a nu absenta nemotivat și de a da o producție de calitate că mai bună.

D. Fotescu

SĂ EXCLUDEM DIN RÂNDURILE NOASTRE pe cei ce frânează producția

Maeștrii conștienți dela Furnal, hotărî să înlăture toate deficiențele din muncă pentru a putea îndeplini cu cinste angajamentele ce le stau în față, au convocat pe toți maeștrii acestei secții într-un meeting fulger în care au analizat abaterile repetate ale unor maeștri incorect, luând în unanimitate hotărî demne de a fi un exemplu pentru toate secțiile.

In ziua de 1 Iunie la orele 3, maeștrii dela Furnale au discutat problema disciplinei în muncă, disciplină călcată de unii angajați, care împiedecă producția Furnalelor.

Cantaragiul Ciortea Gheorghe a fost găsit în nenumărate rânduri dormind în timpul serviciului, fapt care produce nerespectarea indicatoarelor pentru procentajul de

materiale prin aceea că materialele se introduceau în furnal sără și fi căntărite, dând astfel o fontă de calitate necorespunzătoare. Pentru această totală lipsă de interes pentru buna funcționare a furnalelor, pentru lipsa de solidaritate față de maeștrii conștienți, maeștrii furnalelor au votat în una-nimitate pentru concedierea lui, sără dreptul de a se mai angaja în alte întreprinderi.

Agapie Nicolae fiind un factor negativ în producție, exemplu rău care prin absențele lui nemotivate repetate, a produs o nesiguranță a locului de muncă, a primit aceeași pedeapsă cu Ciortea Gheorghe.

Chebeți Emeric, șef de echipă, un exemplu negativ, stânjenitor al producției, venind în nenumărate rânduri în stare de ebrietate la

MINELE LELESE ȘI CERIȘOR producție stătăt în contul anului 1951

Dornici a-și exprima prin fapte, hotărîrea lor de a contribui la întărirea lagărului păcii, maeștrii mineri dela Minele Lelese și Cerișor și-au intensificat eforturile reușind să producă minereu de bună calitate depășind cu mult normele fixate.

In urma A pelului dela Stockholm, — pe care l-au semnat toți plini de insuflețire, eforturile lor au devenit din ce în ce mai mari ajungându-se ca în luna Mai, în ziua de 20, producția anuală la stătăt să fie depășită cu 1,75%, și lucrându-se de

atunci în contul anului 1951.

Convinși fiind că aceste minunate rezultate se datorează în primul rând prețiosului ajutor al U.R.S.S. dat minerilor noștri, prin materiale și experiență, minerii din Lelese și Cerișor continuă muncă cu elan sporit pentru a demonstra, alături de întreaga lume muncitoare că urăsc războiul, că doresc pacea și în pace vor munci, contribuind la realizarea unei vieți mai fericite tuturor celor ce muncesc.

Ing. Ușer Isac
corespondent

serviciu, a încărcat corfele cu praf de cocs, stagnând astfel producția.

Pentru această atitudine nesănătoasă, adunarea hotărîște în una-nimitate concedierea lui în aceleși condiții ca și cei de mai sus.

Macaragilul lui Emric, lucrând la luarea fontei de pe tipare, flind adeseori în stare de ebrietate, a produs grave stricăciuni macaralei în urma căror frâncă nu s-au putut descărca la timp. Pentru lipsa lui totală de grije față de bunurile obștești, pentru exemplul său rău în cîmpul muncii, adunarea i-a aplicat aceași pedeapsă ca și cel dinaintea lui.

Luând în discuție atitudinea nejustă față de muncă a lui Vacarov Mihailovici, pontator la furnale, care se desinteresa complet de eforturile maeștrilor, pontându-i greșit, adunarea a hotărît în una-nimitate mutarea lui la prăjitoare ca ziler la ciuruitul minereului.

Discuțiile ce au avut loc în timpul meetingului, au ilustrat dorința maeștrilor de a înlătura din mijlocul lor toate acele elemente nesănătoase care cu toată munca de lămurire dusă cu ei, persistă în a comite acte de stânjenire a producției.

Această acțiune cu caracter deplin democratic, pornită din dragostea maeștrilor pentru munca lor, care exprimă noua atitudine față de muncă, să fie un model de felul cum trebuie soluționate asemenea cazuri, care nu mai trebuie tolerate în mijlocul maeștrilor.

Să excludem din rândurile noastre pe acei ce nu au nimic comun cu acei ce luptă pentru mărire producției, pentru o viață mai bună, pentru pace.

N. Babarță

Apostol asupra Codului Muncii

(Urmare din pag. 2)

forță politică conduceatoare în Stat și conduce poporul muncitor în lupta pentru construirea socialismului. Statul este al oamenilor muncii; cei ce muncesc își săvârsește legile care le asigură ridicarea necontentă a nivelului lor de viață și de cultură.

Judecăția de clasă a burgheriei era îndreptată împotriva intereselor celor ce muncesc și astfel aplicarea practică a acestor legiștării muncitorești se făcea numai în favoarea patronilor.

După 23 August 1944 muncitorimea cucerește pentru prima oară o legislație muncitorească

După 23 August 1944, când jara noastră a fost eliberată de către eroica Armată Sovietică și când clasa muncitoare sub conducerea Partidului său Comunist are putință legală de a-și desvolta capacitatea de a se organiza și conduce, ea reușește în scurt timp să impună primele guverne, cu majoritate reacționară, elaborarea unor măsuri democratice, prin care drepturile muncitorilor cucerite cu sacrificiile de sânge să fie puse în vigoare, largite, iar aplicarea lor efectiv asigurată.

Un rol important în această perioadă

1-a avut legea Sindicatelor Profesionale din 21 Ianuarie 1945, impusă prin lupta unită a clasei muncitoare, guvernului cu majoritate reacționară condus de Rădescu.

E devine o puternică armă în lupta pentru consolidarea unității sindicale, împotriva elementelor social-democratice de dreapta puse în slujba reacțiunii care căuta să creeze sindicate galbene dușmane unității muncitorești.

Pozitia cucerite de clasa muncitoare au permis Partidului Comunist Român să organizeze și să conducă asaștăl pentru smulgerea totală a puterii politice și economice din mâinile marii burgheriei și să deschidă poporului nostru muncitor druman lichidării exploatației capitaliste, drumul construirii bazelor socialismului.

Această poziție a clasei muncitoare se consolidă prin realizarea unității ei politice, organizatorice și ideologice, pe baza principiilor învățăturilor măreț ale marilor genii de oameni: Marx, Engels, Lenin, Stalin,

Spragerea unității muncitorești provocată de către social-democrație a fost astfel lichidată.

Partea reacționară din P.S.D., unealta mărșăvă a reacțiunii interne și a imperialismului american și englez, a fost invinsă.

O legislație socialistă a muncii

După ce arăta noile legi și dispozițiile care exprimă și consolidează noile relații sociale de muncă, tov Gheorghe Apostol spune:

Statul de democrație populară este instrumentul clasei muncitoare în lupta sa pentru a înfrângă rezistența claselor exploatațioare răsturnate și încercările lor de restaurație, pentru a apăra independența și securitatea poporului împotriva unei lăsări împăratilor din afara și agentilor lor dinăuntru și dinăuntrul noastre.

Statul este în același timp organizator, planificator, conducător economic național; interesele sale se confundă cu interesele generale ale clasei muncitoare.

A păgubi Statul, a călca disciplina Statului, fixată prin legile și Decretele Marii Adunări Naționale, ale Prezidiului ei, precum și prin Hotărârile Consiliului de Miniștri, aceasta înseamnă călcarea interese generale ale celor ce muncesc.

Deși, în regimul nostru de democrație populară munca constituie factorul de bază al dezvoltării noastre spre socialism, și muncitorimea fără noastre consideră munca din ce în ce mai mult ca o datorie și o cauză de onoare, ar fi o ușoară, după cum ne învață Lenin, să credem că "dobrogeând capitalismul, oamenii vor învăța deodată să muncescă pentru societate, fără nici o normă de drept..."

Noi avem nevoie de norme de drept, care să constituie o armă de luptă în mâna clasei muncitoare împotriva acestor elemente care privesc cu nepăsare irosirea avutului obștesc, împotriva acestor elemente care desorganizează producția, slabesc disciplina muncii și înfrângă elanul creator al masselor.

Codul Muncii pe care vi-l prezentăm oglindăște interesele fundamentale ale clasei muncitoare din momentul organizației muncii și constituie un factor de bază pentru construirea socialismului în țara noastră. Vă rog să-mi permiteți să trece la dezvoltarea conținutului proiectului Codului Muncii pe Capitole.

Capitolul I. Conform dispozițiilor acestui capitol, Codul Muncii se aplică pe de o parte angajaților — muncitori și funcționari — iar pe de altă parte, organelor și instituțiilor de Stat, întreprinderilor și organizațiilor economice ale Statului, organizațiilor cooperativiste și celor cu caracter obștesc, precum și persoanelor fizice și persoanelor juridice din sectorul particular care folosesc munca salarială.

Capitolul II al Codului Muncii stabilește principiile generale ale conținutului colectiv.

Capitolul III al Codului se ocupă de contractele de muncă, stabilind o serie de reguli cu privire la angajarea, la condiții de muncă, la transferarea dela o muncă la alta etc. Contractele de muncă asigură muncitorului și funcționarului respectul pentru munca și calificarea sa profesională.

Direcția întreprinderilor este obligată să-și utilizeze pe muncitori la munca pentru care au fost angajați.

Codul Muncii prin acest capitol apără pe muncitori și funcționari împotriva concedierii nelegale din serviciu.

În același timp, Codul prevede postibilitatea concedierii legale a celor eșente care nu-și respectă obligațiunile, care în mod sistematic calcă îndatoririle ce le revin prin contractul de muncă.

Asigurarea disciplinii sociale a muncii

Capitolul IV se ocupă de problema importantă a asigurărilor disciplinelor sociale a muncii în întreprinderi sau institu-

ții. În capitolul VI se stătornicește principiul socialist al plății muncii, după cantitate și calitate, făcându-se seama de diferența dintre munca calificată și cea necalificată, dintre munca grea și cea ușoară, între munca efectuată în condiții de vătămătoare sănătății și ne-vătămătoare.

Prin prezentul capitol se asigură principiul „la muncă egală plătită unui salarior egal”, fără să se facă nici o deosebire de vârstă, sex sau naționalitate.

Sistemul de bază ale salarizării în întreprinderi și instituții sunt salarizarea după durata muncii și în acord (cum burcat). Acestea pot fi imbinat cu premii, pe baza criteriilor ce vor fi stabilite prin hotărârea Consiliului de Ministeri.

In cazul desfacerii contractualului de muncă la cererea întreprinderii, plata salarizării se va face în ziua denunțării contractualului.

8 ore de muncă pe zi

În capitolul VII, Codul stabilește durata normală a timpului de lucru, la 8 ore pe zi. Cei săi angajatul să presteze munca pe întreaga durată a zilei de muncă fixată de lege, Codul Muncii nu permite însă prelungirea acestel durate.

Pentru munca executată în condiții de grele sau vătămătoare sănătății, Consiliul de Ministeri, la propunerea Confederației Generale a Muncii și a Ministerelor de resort, poate stabili o durată mai mică de 8 ore, fără ca prin aceasta să aducă o scădere a salarizării.

Codul Muncii fixează durata muncii de noapte la 7 ore cu asigurarea plății salarizării de 8 ore, iar acolo unde în schimbul de noapte nu se poate respecta durata de muncă de 7 ore, și dacă se vor lucra efectiv 8 ore, angajatul va primi un spor de 15 la sută asupra salarizării tarifară.

Munca suplimentară

Munca suplimentară ca regulă este interzisă în R.P.R. În cazuri excepționale și numai cu aprobarea prealabilă a Ministerului de resort, de acord cu Uniunile sindicale se pot efectua ore suplimentare.

Art. 84 din Cod acordă tineretului până la 18 ani același drepturi pe care le au vîrstnicii în ceeace privesc încheierea și executarea contractualului de muncă, dar în același timp îi apără împotriva acelor condiții de muncă care le amenzină sănătatea sau care împiedică dezvoltarea lor în bune condiții.

In acest capitol se stabilește ca regulă generală că femeile nu pot fi repartizate la munci grele, dănuțătoare sănătății. Se garantează femeilor dreptul la un concediu de 35 zile înapoi, de 45 zile după naștere. Deasemeni se mai acordă femeilor în timpul lucrului, în afară de repaosului de odihnă și masă, și pauze pentru alăptarea copiilor. Grăja aceasta a Partidului și Guvernului nostru față de femeile muncitoare și mai ales față de mamele muncitoare le asigură condiții de muncă în care ele să nu fie impiedicate în dezvoltarea lor profesionale, le asigură posibilitatea de a și crește copiii în condițiuni ce nu pot exista într-un regim capitalist. Femeile gravide în luna a 6-a vor fi mutate după avizul medicului la munci mai ușoare, fără ca pentru aceasta să li se scăda salariul; aceste femei precum și cele care alăptăzează nu vor fi puse să lucreze în schimbul de noapte. Toate aceste norme contribuie în mod eficac la întărirea familiei.

Repaosul duminal și concediile de odihnă

In capitolul VIII, referitor la timpul de odihnă, se prevede că, după 6 zile de muncă se acordă tuturor angajaților un repaos de cel puțin 24 ore, fixându-se ca regulă generală ziua de repaos Dumînica (în cazuri excepționale se poate fixa altă zi). Nerespectarea repaosului săptămânal este interzisă de lege.

Codul Muncii asigură tuturor muncitorilor și funcționarilor care au muncit în întreprinderi sau instituții respective timp de 11 luni neîntrerupt un concediu de odihnă de cel puțin 12 zile lăzătoare. Pentru muncitorii și funcționari care lucrează în condiții deosebite de vătămătoare și grele, precum și pentru angajații a căror zilă de lucru este nenormată, durata concediului se fixează la 24 zile lăzătoare. La propunerea C.G.M., Consiliul de Ministeri va putea să acorde concedii suplimentare în raport cu vechimea neîntreruptă în întreprindere. Se asigură tinerilor până la 18 ani un concediu de odihnă de 18 zile lăzătoare, compenseate în bani.

Concediul de boala, de graviditate, naștere, etc. nu exclude obținerea concediului de odihnă.

Răspunderea personală a muncitorilor în producție

In capitolul IX se stabilește răspunderea materială a angajaților și diferite compensații bănești.

Codul Muncii prevede că angajații sunt răspunzători din punct de vedere material față de întreprindere, pentru pagube produse prin deteriorarea mașinilor sau uneltelelor, irosirea materiei prime și a produselor fabricate.

Vătămare, distrugere sau irosirea mijloacelor de producție și a produselor ce aparțin Statului celor ce muncesc aduc după sine pagube economiei naționale, fiind o piedică la creșterea producției și mărand prețul de cost al mărfurilor. Se lovește deci în nivelul de trai al oamenilor muncii.

In condițiile regimului capitalist, muncitorii nu pot avea să aibă niciun fel de atașament față de întreprindere și față de mașinile cu care lucrau, pentru că ele nu erau decât un mijloc de exploatare, un mijloc prin care capitalistul storcea că mai mult din viata muncitorilor pentru un salarizării că mai mic.

Astăzi însă, când principalele mijloace de producție au fost smulse din mâinile capitaliștilor, când aceștia au fost expropriați de către clasa muncitoare, trebuie schimbată mentalitatea cultivată zeci de ani în condițiile regimului capitalist. Iată deci pentru ce este necesară ridicarea responsabilității personale în cîmpul muncii, iată deci trebuie ridicată conștiința fiecărui muncitor la nivelul muncii care o are ca clasa muncitoare de a conduce poporul nostru muncitorii construirea socialismului.

Prevederile Codului Muncii care obligă pe angajatul care vătămă proprietatea obștescă sub orice formă să acopere pagubele produse, sunt o consec-

ință firească a noilor relații de muncă ce există în întreprinderile noastre, unde nu există interese antagoniste între muncitor și direcția întreprinderii care este formată din elemente provenite tot din rândurile clasei muncitoare.

In parte a doua a acestui capitol, Codul Muncii stabilește diferite compensații bănești în favoarea salariaților, cum ar fi de pildă: indemnizația de preaviz, echivalentă cu cîstigul mediu pe 14 zile, compensația de concediu ce se acordă salariațului care nu a beneficiat de concediu în interesul întreprinderii, precum și alte compensații care se vor hotărî de Consiliul de Ministeri.

Pregătirea profesională

Codul Muncii se ocupă de pregătirea profesională a muncitorilor.

Spre deosebire de trecut, când cadrele profesionale se completau spontan, din rezerva permanentă de someri, acum, în țara noastră, această problemă de mare însemnatate se rezolvă pe bază de plan.

Deosebit de importantă pentru pregătirea profesională a muncitorilor este măsura prin care Ministerul de resort trebuie să înființeze pe lângă întreprinderile școli și cursuri de calificare, recălificare și de perfecționare profesională pentru muncitorii.

Reglementarea muncii tineretului și a femeilor

Codul Muncii prevede reglementarea muncii tineretului până la 18 ani și a femeilor.

Art. 84 din Cod acordă tineretului până la 18 ani același drepturi pe care le au vîrstnicii în ceeace privesc încheierea și executarea contractualului de muncă, dar în același timp îi apără împotriva acelor condiții de muncă care le amenzină sănătatea sau care împiedică dezvoltarea lor în bune condiții.

In acest capitol se stabilește ca regulă generală că femeile nu pot fi repartizate la munci grele, dănuțătoare sănătății. Se garantează femeilor dreptul la un concediu de 35 zile înapoi, de 45 zile după naștere. Deasemeni se mai acordă femeilor în timpul lucrului, în afară de repaosului de odihnă și masă, și pauze pentru alăptarea copiilor.

Grăja aceasta a Partidului și Guvernului nostru față de femeile muncitoare și mai ales față de mamele muncitoare le asigură condiții de muncă în care ele să nu fie impiedcate în dezvoltarea lor profesionale, le asigură posibilitatea de a și crește copiii în condițiuni ce nu pot exista într-un regim capitalist. Femeile gravide în luna a 6-a vor fi mutate după avizul medicului la munci mai ușoare, fără ca pentru aceasta să li se scăda salariul; aceste femei precum și cele care alăptăzează nu vor fi puse să lucreze în schimbul de noapte. Toate aceste norme contribuie în mod eficac la întărirea familiei.

Protecția muncii

In capitolul XII se stabilesc principiile generale referitoare la protecția muncii.

Spre deosebire de regimul capitalist, unde protecția muncii este inexistentă, deoarece pe patron nu-i interesează sănătatea și viața muncitorului, ci numai profitul, în regimul nostru de democrație populară sănătatea și viața muncitorilor și funcționarilor constituie o preocupare permanentă pentru Partid și Guvern.

Nici o întreprindere sau instituție nu va putea să-și înceapă activitatea fără autorizarea prealabilă a inspecției tehnice pentru protecția muncii și a inspecției sanitare de stat.

In condiții de grele de muncă, sau la muncii vătămătoare, precum și pentru acei ce lucrează în condiții speciale de umiditate, întreprinderile vor pune la dispozitia angajaților echipamente de protecție în mod gratuit. Angajaților care prestează muncii legate de pericolul intoxicației li se vor da antidoturi, al căror cost va fi suportat de întreprindere.

Codul Muncii precizează rolul de prim ordin ce-i revine Confederației Generale a Muncii în a organiza pe întreaga țară controlul și supravegherea măsurilor legate de asigurarea protecției muncii.

Sindicatelor profesionale și asigurările sociale

Capitolele XIII și XIV se ocupă de sindicalele profesionale și de Asigurările Sociale de Stat care funcționează în cadrul sindicatelor.

Rolul deosebit de important al sindicatelor în toate problemele ce privesc economia țării ca și în toate problemele ce privesc ridicarea continuă a nivelului de viață materială și culturală a oamenilor muncii este recunoscut de Codul Muncii.

Codul are un sir de dispozitii care vin puternic în sprijin

Importante economii de materiale la Secția Mecanică

Una din condițiile principale din întrecerea socialistă, cel mai sigur mijloc de îndeplinire a Planului de Stat este și economia de materiale.

La secția Mecanică majoritatea muncitorilor, înțelegând importanța economiilor de materiale, întrebuințează la maximum orice material ce intră în procesul de producție și în lucrările de regie.

Putem da câteva exemple de economii făcute de următorii tovarăși:

Tov. Sermi Mihailă, strungan în secția Mecanică, economisește cuțitele rapide și totuși reușește ca prin efortul lui, să taie mai multe cochile decât cei dinaintea lui care lucrau la mașina respectivă.

Frezorul Negrilă Aron face economii la stupă și la aşa zisele „cuțite freze”, nedând ocazia ca aceste freze să fie stricate sau rupte, știind că

acestea se procură greu din comerț. Aceleași economii de „rapiduri” le fac și muncitorii dela mașinile de rabotat Piocher Adalbert, Dobrater, Dionisie și Toma Teodosie, care depun eforturi pentru realizarea unui regim sever de economii.

Secția Mecanică, nu a permis stupă de 2 luni, și totuși muncitorii Atelierului Mecanic au reușit să întrețină mașinile în cele mai perfecte condiții, utilizând la maximum stupă ce se mai găsea prin dulapurile lor.

Exemplul acestor muncitori conștienți să fie un îndreptar pentru toți cei ce încă nu sunt pătrunși de acest spirit de economie, care nu și dau seama că toate acestea contribue efectiv la îndeplinirea și depășirea sarcinilor ce revin acestei secții în cadrul Planului de Stat.

Cum s'a desfășurat

„Săptămâna Copilului“ la Hunedoara

„Săptămâna Internațională a Copilului“ este sărbătorită cu entuziasm deosebit în orașul nostru. În cadrul acestei săptămâni, Luni 29 Mai a. c. s'a deschis la Clubul Muncitoresc „Alexandru Sahia“ Expoziția „Cartea Copilului“. Prin acest mijloc Partidul nostru educă noua generație, vitoarea constructoră a socialismului.

Cei 50 pioneri care au luat parte la deschiderea Expoziției și-au manifestat bucuria și voința lor de a învăța în permanență, luând mai târziu cărti de citit.

Marți, a avut loc concursul de șah interdetasamente, acesta fiind câștigat de detasamentul de pioneri Nr. 34, învingând cu 2—1 Detasamentul Nr. 20. S'au obținut următoarele rezultate: Sieber (34) — Pugacev (20) 0—1, Jucos (24) — Gostian (20) 1—0 și Adler (34) — Vlad (20) 1—0.

Miercuri, s'a făcut recenzia cărții „Marite“ de pionerul Carabășiu Ioan, urmată de discuții. Pionerii participanți au ascultat cu multă dragoste viața eroinei sovietice, arătându-și și ei voința de a deveni patrioți buni ai Republicii noastre.

Joi a avut loc întâlnirea pionerilor cu un fruntaș din Combinatul nostru, tov. Dănică Ioan, care le-a arătat viața lui din trecut și educația ce a primit-o din partea Partidului, care-l ajută zi de zi în luptă sa, care luptă pentru ridicarea nivelului de trai și cultural al celor ce muncesc.

Vineri a avut loc concursul de tenis de masă interdetasamente și Sâmbătă la ora 16 va avea loc un cerc literar, la ora 18 întâlnire cu părinții, apoi închiderea Săptămânii Internaționale a copilului și a Expoziției „Cartea copilului“.

Maestrul, factor activ în îndeplinirea Planului

(Urmare din pag. 1)

Mai sus s'a spus că maestrul trebuie să fie primul în secție, să ia în primire toate instalațiile și să organizeze în condiții cât se poate de bune desfășurarea procesului de producție. Acest lucru nu se întâmplă la maestrul Trifu Ioan dela Secția Laminoare: El vine aproape în fiecare zi cu o jumătate oră mai târziu la lucru, iar datorită acestui fapt nu poate desfășura o muncă bine organizată în schimbul său. La fel maestrul Stanciu Augustin dela groapa de turnare a Oțelăriei Siemens Martin, fiind delăsător în muncă și lipsit de energie creatoare, întârzie cu pregătirea gropilor și văzându-se în situații neplăcute tipă fără rost la muncitorii pentru a accelera pregătirile creind în felul acesta o atmosferă nesănătoasă în jurul său.

Toți aceștia trebuie să ia exemplu dela maestri ca: Râpeanu Romulus care se ocupă îndeaproape de educația muncitorilor, Bagner dela groapa de turnare a Oțelăriei Siemens Martin care stie să-și organizeze bine munca, Truța Vasile dela Secția Forje care sprijină efectiv cursurile de calificare, având o frecvență de peste 90% și Suciu Nicolae de pe terenul de sus al Furnalelor,

care prin buna organizare a muncii asigură în bune condiții dirijarea corfelor cu minereu spre furnal.

Elementele tinere trebuie să primească încredere și maestrul Budai Dionisie a dat dovadă de acest lucru, ajutând efectiv pe Tânărul Stanciu Aurel care astăzi este un topitor de frunte la cupoarele Siemens Martin.

Asemenea exemple trebuie urmate de maestră noastră pentru că astfel punând mai presus interesele colectivității decât cele personale să contribue la pregătirea cadrelor ce vor construi socialismul la noi în țară. Nu trebuie să se gândească numai la căștigul său așa cum face maestrul Toma Emil dela Secția Furnale care din cauză că nu știe cum să-și organizeze munca, muncitorii din schimbul său au un căștig mai mic decât ceilalți. Dacă munca este bine organizată neajunsurile în îndeplinirea planului dispar și nu se va putea spune că instalațiile nu pot da mai mult, ci dimpotrivă Planul se va putea îndeplini cu ușurință iar maestrul devenind un educator și raționalizator de seamă al procesului tehnologic, va fi un factor activ în lupta clasei muncitoare pentru pace și socialism.

Pentru asigurarea mânei de lucru, necesară Uzinei noastre, au venit din toate colturile țării muncitorii dornici de a lupta pentru îndeplinirea și depășirea Planului de Stat.

Aceștia, în majoritatea lor au fost cazați în locuințele cabane.

Cum numărul celor ce vin la Hunedoara crește neîncet, s'a

Sudora Acasandri Vasilica ajută la ridicarea de noi cadre calificate

Acolo lângă ușă, cu foaia de angajare în mână rămăsesese întuită locului. Din liniștea plaiurilor comunei Cărpenești, Jud. Tutova unde mincise că salariată agricolă, aci în uzină în zgomotul pistoalelor de nituit în huruitul macaralelor și în lumina orboare a aparatelor de sudură electrică, o cuprindea un sentiment de frică. Niciodată nu și închipuise Vasilica Acasandri cum arată o uzină. Fusese angajată în echipa de curătenie în Atelierul Constituții Metalice din Combinatul Siderurgic Hunedoara.

Treceau zilele și Vasilica își vedea conștiința de trebă. Se obișnuise cu atmosfera agitată din Uzină. Aranja piele. Invățase să le deosebească. Începu să cunoacă muncitorii și muncitoarele din atelier. Tresărea din când în când la flama puternică a aparatelor de sudat. Încet, încet, a îndrăgit meseria de sudor. De câte ori avea de lucru prin secția de sudură, urmărea cu atenție munca celorlalte femei. Urmărea toate mișările lor și căuta

să intre în tainele acestei mese.

Se înălță săse luni dela venirea Vasilicii în atelier. În acest timp, prima serie a școalăi de calificare luase sfârșit.

In secția de sudură apăruseră alte femei. Curiozitatea Vasilicii nu mai cunoaște margini. Se simțea neîndreptățită.

„Sunt de 6 luni aici. Pe mine nu m'au dat la meserie — își spunea ea. Altele vin acum și lucrează, pe când eu tot la mătură am rămas!“

Când 1-a întâlnit pe Balint Carol secretarul Comitetului de secție, Vasilica i-a spus nemulțumirea ei.

„Si tu poți urma școala de calificare, alegeți o meserie“, răsună puternic în urechile Acasandrei, cuvintele secretarului sindical. De atunci, Vasilica se făcu mai dărăză, mai hotărătă. Tot mai mult își căuta de lucru prin secția de sudură.

Pe tabloul școlii de calificare seria a II-a figura și numele ei. Începuse școala...

In ziua de 20 Ianuarie 1950 în biroul salariailor sosise încadrările noilor muncitorii. Pe tablou, la grupa I-a categoria I+, numele Acasandrei era în frunte. Terminase școala. Particul făcuse și Acasandrei Vasilica din comuna Cărpenești un rost în viață. Conștientă că Planul de Stat asigură un trai mai bun tuturor celor ce muncesc, muncea cu spor depășindu-și zilnic normele cu 85—90%, devenind fruntaș pe secție.

Drumul străbătut de Vasilica pentru calificare, nu a fost greu. Sprijinită de Partid și îndrumată de Sindicat ea a învățat multe. La terminarea școlii de calificare își luase angajamentul că va ajuta și pe ceilalți să cunoască această meserie. Acest angajament a devenit faptă. Până astăzi ea a reușit să inițieze în tainele meseriei pe elevul Bătrâna Iosif și viitoarea sudoră Deac Ghizla, pe care îi supraveghează și îndrumă zilnic pentru a da și ei la rândul lor o contribuție însemnată în producție, pentru îndeplinirea Planului de Stat, pentru pace.

Topan Ioan

Elevii Școlii Profesionale Siderurgice se pregătesc de examenul de fine de an

Alături de întreg tineretul din țara noastră, elevii Școalei Profesionale Siderurgice conștienți de rezultatele ce trebuie să le obțină în acest an la examene și au intensificat eforturile.

Pentru a fi la înălțimea sarcinilor în vederea examenelor, organizația U.T.M. din școala noastră, a mobilizat și ajutat tinerii mai slabii să-și însușească cât mai bine materialele predate.

Datorită acestor măsuri s'a ajuns la unele rezultate destul de frumoase. Numărul de 25% elevi, pe semestrul întâi, care erau amenințați să rămână corigenți sau repetenți a scăzut la 12%.

Reorganizarea grupelor de învățătură după primul semestrul precum și munca de lămurire

prin diferite ședințe, au contribuit în cea mai mare măsură la rezultatele arătate mai sus.

Un exemplu elocvent îl prezintă elevul Bența Mircea, organizator clasei I. c. care și-a înțeles pe deplin sarcinile urmănd întotdeauna cu toată dragostea învățătura organizației, de a fi exemplu în toate.

Prin munca pe care a depus-o împreună cu elevii buni din clasa respectivă, a reușit să ajute o serie de tovarăși să poată promova clasa, chiar din acei care erau amenințați să rămână repetenți.

In vederea examenelor de sfârșit de an, pentru obținerea celor mai frumoase rezultate, o sarcină de bază revine fiecărui elev, de a face un efort înzecit pentru a-și însuși cât mai bine materia predată.

Spiritul de colectivitate și ajutor reciproc trebuie să ia un avantaj cât mai puternic, fiindcă numai așa vom putea aplica în practică lozinca: „Căți mai puțini corigenți și nici un repetent.“

La fel tov. profesori vor trebui ca în această perioadă până la începerea examenelor, să stea și mai mult în rândurile elevilor, sprijinind și ajutând elevii mai slabii pentru a putea promova.

Astfel strânși uniți în lupta pentru obținerea celor mai frumoase rezultate în școala noastră, vom putea da la sfârșit de an o serie de cadre bine pregătite necesare atât de mult în drumul nostru de construire a socialismului în țara noastră.

Pătrău Petru

Din zi în zi se îmbunătățesc condițiunile de trai ale muncitorilor din Combinatul nostru

Sub conducerea Partidului și a guvernului nostru, clasa muncitoare din Republica Populară Română, obține noi succese, care contribue la ridicarea nivelului de trai a celor ce muncesc.

In urma eforturilor depuse, productivitatea muncii crește, prețurile de cost scad și beneficiile realizate de întreprinderi, sunt folosite pentru îmbunătățirea condițiunilor de viață a muncitorilor. Succesele obținute în anul trecut de muncitorii Combinatului nostru, au făcut posibile luarea de măsuri pentru construirea de noi locuințe, cantine și cabane, în care angajații noștri să trăiască în condițiunile cele mai bune.

Pentru asigurarea mânei de lucru, necesară Uzinei noastre, au venit din toate colturile țării muncitorii dornici de a lupta pentru îndeplinirea și depășirea Planului de Stat.

Aceștia, în majoritatea lor au fost cazați în locuințele cabane.

Cum numărul celor ce vin la Hunedoara crește neîncet, s'a

simțit nevoia construirii de noi cabane, mai confortabile.

Astfel din inițiativa Partidului s'a pus în construcție Tabăra Nr. 1 — Berindei —

Aceasta a intrat în funcțiune în ziua de 1 Iunie a. c. În zestrătă cu 1250 paturi confortabile, cu cearceafuri, pături noi și saltele tapiserate, dormitoarele prezintă un aspect plăcut de colectivitate sănătoasă.

Bucătăria amenajată în cele mai moderne condiții, cu inventar complet nou și dotată cu veselă și tacâmuri din cele mai bune, deservește o sală de mese spațiosă cu aspect de cazinou. Baia cu dușuri funcționează permanent, pentru oamenii din toate

schimburile să aibă apă caldă și asigură astfel o perfectă curătenie.

Pentru a putea beneficia cât mai mult timp de aceste condiții optime puse la dispoziția muncitorilor de către Direcția Combinatului, se cere din partea muncitorilor ce locuiesc în această tabără, să vegheze la păstrarea inventarului mobil și imobil, la păstrarea unei curătenii perfecte și introducerea unei discipline liber consumite prin organizarea de comitete pe dormitoare, prin care să dea dovadă că au înțeles datoria lor față de Patria noastră, în care toți cei ce muncesc, duc o viață din zi în zi mai bună.

Schönborn Francisc

TOVARĂȘE!

Ai cedit romanul „Negura“

de Eusebiu Camilar? — Dacă nu, citește-l!

VINERI, 9 IUNIE, orele 15 în sala Cazinoului vom avea ocazia să stăm de vorbă cu autorul lui.