

Pentru optimizarea eforturilor productive, pentru accelerarea dezvoltării noastre economice

Să deschidem larg porțile ERGONOMIEI!

Dezvoltarea impetuoasă a bazelor tehnico-materiale în țara noastră, ca urmare a înfăptuirii politicii de industrializare socialistă elaborate de conducerea partidului nostru, face ca în toate domeniile de activitate procesele de muncă să fie caracterizate printr-un înalt grad de tehnicitate, de mecanizare, de automatizare și de chimizare. Promovarea consecventă a progresului tehnic generează însă solicitări noi și exigente sporite din partea omului, produce modificări substanțiale în procesul muncii. În acest context, organizarea participativă și integrativă omului în muncă, în general necesitatea valorificării superioare a potențialului uman, capătă o importanță tot mai mare. Limitele capacității omului sunt puse în corelație cu munca de către ergonomie — ca ansamblu integrat al științelor exacte — care permite obținerea cunoștințelor necesare adaptării raționale a omului la muncă și a muncii la om. Evident, nu dispunem aici de spațiu necesar și nici nu ne-am propus să trecem în revistă numeroasele definiții ale ergonomiei aflate în circulație. Nu intenționăm nici să ne înroșim în polemici cu cei care definesc ergonomia ca știință de conținut sau subordonată unei alte științe și nu ca un ansamblu multidisciplinar, așa cum o dovedește viața. Esențial — și în egală măsură primordial — ni se pare faptul că ergonomia a izbucnit să se afirme ca o știință nouă, cu mari posibilități aplicative, care poate duce la sporirea productivității muncii prin reducerea eforturilor, prin ridicarea continuă a calificării cadrelor, prin îmbunătățirea organizării producției și a muncii, precum și prin rezolvarea științifică a relației dintre om, mijloace de muncă și mediu fizic și social. În context, nu putem ocoli faptul că la noi s-a manifestat vreme îndelungată o tendință inexplicabilă de sofisticare a acestei discipline, de încheiere în anumite canoane teoretice care au frustat tinăra disciplină de a afirma marele misticism, de un contact viu și folositor cu practica socială. S-a mai spus — și nu facem decât să întărim acest lucru — că ergonomia nu este și nici nu trebuie înțeleasă ca o disciplină de laborator, ci ca o știință care se poate valorifica doar la locul de muncă, la fiecare loc de muncă.

Cele spuse mai sus sînt intrinseci valabile și pentru județul nostru. De cîțiva ani dispunem de un cerc de ergonomie (prin primele din țară), dar care nu a reușit încă să se facă cunoscut și frecventat de cadrele tehnice

avem și cîțiva specialiști înimosi, dar nici ei nu au reușit să spargă gheața reticenței, a indiferenței și toate acestea într-un județ puternic industrializat, care ar trebui să-și facă un titlu de mîndrie din promovarea largă a oricărei inițiative și modalități menite să accelereze dezvoltarea.

Iată pentru ce, în contextul sarcinilor economice de mare anvergură și complexitate impuse de actualul plan cincinal, dorim să facem din pagina de față o pledoarie viguroasă pentru practicarea și înțelegerea ergonomiei ca un mijloc de valorificare a maximum de eficacitate a potențialului uman, activ, creator, o viață la acțiune, la inițiativă.

Anticipînd puțin concluziile discuțiilor ce s-au purtat de curînd în cadrul unei întruniri a cercului de ergonomie, organizată din inițiativa Cabinetului județean pentru organizarea științifică a producției și a muncii și a ziarului nostru, discutăm pe care le promitem detalii în cele ce urmează, vom remarcă unanimitatea de vederi exprimate în câteva probleme „cheie”:

— S-a manifestat dorința de a se demara neîntîrziat acțiunile ergonomice viguroase la nivelul întreprinderilor, urmînd să se depășească într-o primă fază dificultățile de ordin material și organizatoric;

— S-a exprimat dorința înființării și dotării corespunzătoare a unui cabinet județean de ergonomie, avîndu-se în vedere posibilitățile momentane reduse ale întreprinderilor de a-și crea echipe complexe, specializate de ergonumiști;

— S-a subliniat necesitatea instruirii oamenilor, pe toate treptele ierarhice și încă de la formarea lor profesională de bază, pentru asimilarea ergonomiei ca o parte componentă a cunoștințelor profesionale fundamentale.

Nu vom încheia aceste succinate considerații pe marginea dezvoltărilor inițiate în cercul de ergonomie înainte de a menționa că difuzarea largă a ergonomiei, în scopul afirmării ei ca o știință de instruire profesională pentru fiecare om al muncii, impune sincronizarea pe plan județean a eforturilor comune ale unor organisme care pot și trebuie să-și aducă aportul pe linia generalizării ergonomiei la scara întregii activități productive: organizațiile sindicale, Direcția muncii, Direcția sanitară, Cabinetul județean pentru organizarea științifică a producției. De la acestea așteptăm cu interes un răspuns. Un răspuns care nu poate fi altcun decît prin fapte.

Cabinetul de ergonomie — un nucleu ce s-ar putea integra organic preocupărilor organizatorice „la zi”

Toți specialiștii sînt unanimi în a recunoaște că aplicarea principiilor și metodelor ergonomice duce la sporirea productivității muncii, creșterea în același timp a climatului de securitate și confort în activitatea productivă. În virtutea acestor adevăruri se poate aprecia că și în țara noastră ergonomia a început să se dezvolte într-un ritm ceva mai accelerat. Nucleul de specialiști pentru cercetări ergonomice, chiar dacă ele nu s-au dedicat explicit ergonomiei, medicinei muncii, psihologiei ș.a.m.d., au existat și înainte, dar abia în anii din urmă ergonomia a intrat pe un făgaș mai activ. Se știe că la București, în septembrie '71 a avut loc Conferința Națională de ergonomie. Nici organizațiile conferinței nu au sosit pe o asemenea succed, cum a fost cel reținut de cea manifestare națională. Peste 500 de delegați din toată țara și aproape 200 de lucrări, din care numai o parte au putut fi prezentate — iată „argumentele” succesului conferinței de anul trecut, ale interesului amplu suscitat de ea. În final, Conferința a evidențiat necesitatea materializării nelinearizate a unor măsuri menite să faciliteze obținerea unor progrese simțitoare în domeniul abordat: generalizarea de metodologiei fundamentale unitare de cercetare și aplicare a principiilor și regulilor ergonomice și de metodologii specifice pe ramuri sau pe activități de muncă; e-

laborarea unor programe — cadru pentru pregătirea și perfecționarea specialiștilor în ergonomie; organizarea unor cabinete, laboratoare sau centre de ergonomie județene; pregătirea de simpoioane județene sau interjudețene, în virtuțile dintre manifestările organizate pe plan național. Consecutiv acestei conferințe s-au desfășurat o serie de întîrzieri de simpoioane, între care cel mai important a avut loc la Timișoara în luna iulie a acestui an în prezența unui mare număr de specialiști din industria ușoară și a unor cercetători din institute de învățămînt superior.

Care sînt concluziile pe care le-am desprins ca participant la aceste manifestări?

S-a subliniat de fiecare dată că ergonomia este o știință complexă a muncii, cu caracter multidisciplinar, înțelegîndu-se prin aceasta faptul că mai multe specialități concure la rezolvarea problemelor ergonomice. Tocmai datorită complexității ei, interconexiunilor diverse care o înțeleg, există părerea, reală de altfel, că ergonomia nu este suficient de riguros fundamentată teoretic și nu are nici o bază metodologică bine structurată. Este, mi se pare și o explicație a faptului că am rămas în urmă și în ceea ce privește problemele aplicative. Situația rămîne valabilă și pentru Sibiu. Cercul de

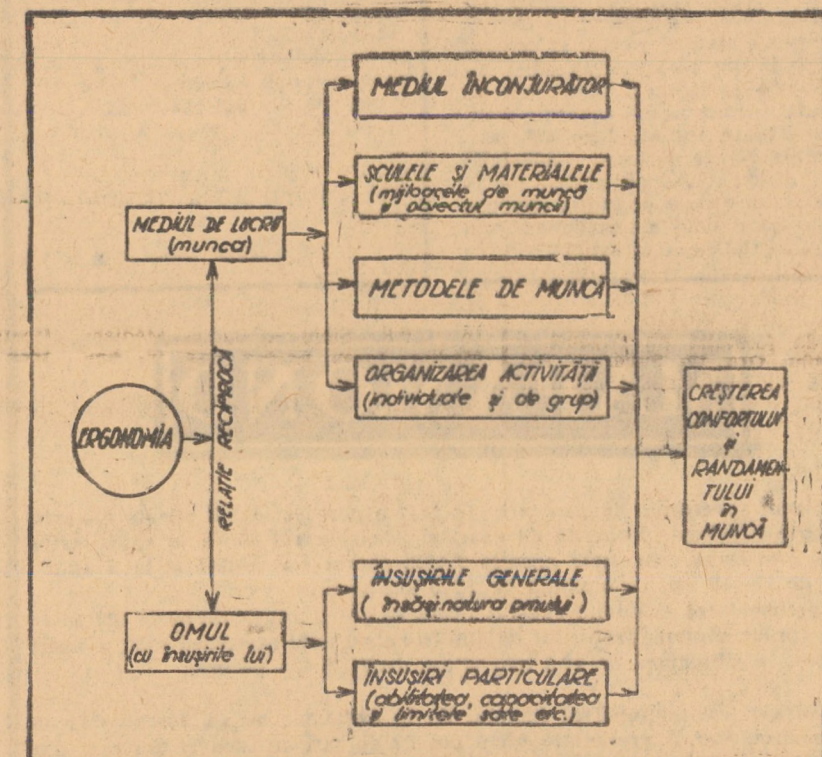
De la generalități, la o activitate concretă, axată pe cerințele producției

În condițiile în care avem de a-bordat sarcini economice foarte importante, problema creșterii productivității muncii se ridică cu o acuitate crescîndă în fiecare întreprindere, la orice loc de muncă. Nu este deci întîmplător că și tema pe care o dezbătam acum este strîns legată de acest deziderat.

Avem datoria patriotică, așa zice, să investim toată competența specialiștilor noștri la temelia acestui obiectiv hotărîtor pentru ritmul dezvoltării noastre viitoare. În general, se admite că sub raportul productivității ne situăm la un nivel inferior unor state dezvoltate; aceasta în ciuda faptului că dotarea tehnică nu este cu mult mai puțin decât cea din respective țări, că industria noastră și hîrnicia oamenilor nu e mai mică ci, dimpotrivă. Explicația fenomenului rezidă în incoerența preocupare pe care o manifestăm pentru probleme de studiu muncii, de asigurare a condițiilor optime de muncă, adică chiar de a cele probleme care fac obiectul ergonomiei, medicinii muncii și psihologiei industriale.

Pe plan local trebuie să recunoștem că s-a acționat foarte sporadic în ceea ce privește studiul muncii. Nu este vorba de inițiativa proprie a cuiva care, chiar dacă a realizat cîte ceva, nu a reușit să stresească interesul scontat. Nu există însă o vedere unitară, un ansamblu, să spunem, de activități care să rezolve în acest domeniu de probleme. Sîntem conștienți de necesitatea abordării acestor probleme, și credem că aceasta trebuie să se facă pe mai multe planuri: pornind de la proiectarea produsului, a tehnologiei, a liniilor de fabricație, la execuția lor. În toate aceste domenii trebuie să existe preocupare pentru aplicarea normelor de organizarea muncii, a normelor de muncă la muncă, de psihologie. Este foarte greu să organizăm aceste lucruri de muncă care de la bun început au fost proiectate greșit, fără să se aibă în vedere normele respective. Deci, încă de la fazele inițiale, toate aceste elemente care sînt bine stabilite și conturate, există fără a fi aplicate, trebuie înglobate consecvent în activitatea producției.

Asigurarea unor condiții optime de muncă a unui climat propice de muncă este în egală măsură importantă. Neavînd aceste elemente rezolvate la nivelul întreprinderii, crează o stare perpetuă de insatisfacție. Omul nu lucrează cu plăcere, efortul fizic pe care îl depune este mai mare decît cel fiziologic normal. Și asta nu pentru că mun-



Ergonomia — disciplină complexă, cu un larg avantaj de preocupări, urmînd asigurarea unei participări cât mai eficiente a omului în muncă, prin valorificarea integrală a capacității sale de muncă în folosul progresului social și individual.

Dr. ROMULUS MARTIN,
conducătorul Cercului de ergonomie din Sibiu

Ing. CONSTANTIN ILIE
directorul Cabinetului județean pentru organizarea științifică a producției și a muncii.

Prezența mea la ședința cercului sibiuan de ergonomie mi se obligă să împărtășesc în rândurile de față o anumită experiență a făgărașului în ceea ce privește activitatea de aplicare a științelor social-umane în munca industrială. În conștiința mea azi se prezintă de regulă pe plan național și chiar internațional drept „experiența de la Făgăraș” în esență o vorbă de fapt că la Combinatul chimic Făgăraș s-a reușit să se depășească chiar preocupările de psihologie a muncii, să se meargă mult mai departe și să se privească omul în toată complexitatea lui — sub aspectul său psihologic, ca individ social — prin prisma relațiilor lui cu semenii din jur, omul care depășește timpul productiv — în care se află efectiv în urmă — și care își dedică un anumit cantum din timpul liber pentru formarea sa profesională și extraprofesională.

Serviciul nostru cuprinde 5 laboratoare și deși se numește serviciul de cercetări de psihologie și ergonomie, se preconizează ca denumirea să-l fie schimbată în serviciul de cercetări social-umane aplicate, titlul său care s-ar potrivea foarte bine preocupărilor actuale și de viitor ale serviciului.

De altfel este pentru prima dată în țară cînd o întreprindere a realizat un serviciu independent care se preocupă de asemenea probleme. El cuprinde un laborator de psihologie a personalului, care e cunoscut și sub numele de laborator de selecție și orientare, un laborator de psihologie inginerescă, laboratorul de psihologie socială, laboratorul de sociologie industrială și laboratorul de pedagogie industrială.

Există deci un complex de laboratoare care îl privește pe om în toată complexitatea sa, iar problematica umane încearcă să-l dea o rezolvare completă. Se poate ridica aici în mod firesc o întrebare legată de riscurile materializării unei astfel de inițiative. Într-adevăr, la înființare era vorba de un ultimă instanță de bani, de fonduri pe care nu li se tot uita cum le cheltuiești. De aceea, consider că conducerea combinatului nostru a dat dovadă de o receptivitate deosebită, trecînd peste

toate greutățile și hotărînd înființarea acestui serviciu.

Personalul a fost recrutat dintr-o cadrelor care lucrau în combinat, cadre cu un profil tehnic — fiindcă nu existau specialiști în științe social-umane la ora aceea în combinat — care au urmat ulterior o serie de cursuri de specializare. Dotarea cu aparatură de investigație psihologică a laboratorului a constituit o altă problemă serioasă. Ea s-a rezolvat în principal prin autodotare, specialiștii noștri în automatizări asimilînd cu succes o serie de utilaje pretențioase.

Laboratorul de psihologie a per-

soanelor are realizările cele mai spectaculoase și în bună parte vestea despre Făgăraș s-a dus îndeosebi pe seama acestui laborator. De 3 ani și jumătate aici se efectuează examenul psihologic la angajarea tuturor salariaților combinatului. Acest examen are un caracter eliminativ și constă într-o serie de teste la care e supus candidatul la angajare. Laboratorul a efectuat pînă în prezent aproape 3100 de examene de angajare, pentru toate categoriile de angajați. În scrierile lui s-au mai efectuat și o serie de profesioniști (fise în care sînt trecute toate funcțiile, toate procesele psihice și gradul lor de prezență, necesar individului pentru a desfășura o anumită profesie sau pentru îndeplinirea sarcinilor de la un loc de muncă). Rezultatele obținute de un candidat la examen se confruntă cu aceste psihograme și în măsura în care corespund sau se apropie

de modelul optim, el primește a-vizul favorabil pentru angajare. Laboratorul desfășoară concomitent și o intensă activitate de cercetare pe teren a subiecților. Timp de 6 luni, după examenul psihologic, subiecții este urmărit la locul de muncă, pentru validarea metodei psihologice și a metodologiei de lucru (o cifră este edificatoare: am constatat că avizul psihologic a corespunde la 75 la sută cu compartimentul ulterior al subiectului la locul de muncă).

Laboratorul de psihologie inginerescă a încheiat să îmbine armonios tehnica cu psihologia și

structurile relațiilor din microgrupurile de muncă. Ele nu s-au mărginit la o fază constatativă, de investigație, ci au mers mai departe, prin anumite intervenții încercînd o așezare a relațiilor umane din microgrupurile de muncă pe o bază morală sănătoasă, principială.

Împreună cu laboratorul de sociologie, a efectuat unele anchete de opinie asupra anumitor probleme care frîntau la un moment dat întreprinderea. Prin deplasări pe teren, (de regulă în mediul rural) s-a întocmit un studiu asupra mediului de proveniență socio-cultural al salariaților,

permanente — unul din obiectivele esențiale cuprinse și în strategia dezvoltării noastre economice și sociale. Concret, activitatea noastră se extinde asupra cursurilor de calificare, de reciclare, de policalificare, tencuie la locul de muncă, practica în producție a elevilor și studenților, urmînd optimizarea tuturor acestor forme de instruire și educare.

Am fost în dese rânduri întrebați dacă serviciul nostru și-a dovedit în vreau el eficiența economică. Voi preciza că un calcul în acest sens nu s-a făcut, nu cred că s-ar putea face și probabil nici nu ne-ar interesa să aflăm cîte procente, să zicem, a adus în plus la plan existența sa. Deținem foarte mult faptul că în combinat, la toate nivelele, s-a schimbat atitudinea oamenilor față de oameni și față de ei înșiși, ca și atitudinea față de muncă. A intervenit o mutație — și aceasta o confirmă toți cei care au avut prilejul să zăbovească la noi — o schimbare de opțiune în ceea ce privește raportul dintre cei doi — a aptitudinii și atitudinii —, o deplasare de la atitudine spre atitudine și acesta cred că este un fapt pozitiv, în sensul că se implică din capul locului faptul că omul este recuperabil pentru un alt loc de muncă, în cazul în care aptitudinile nu sînt suficiente pentru obținerea unui înalt randament productiv și că este educabil în măsura în care aceste aptitudini sînt prezente, chiar într-o măsură mai mică.

Referindu-ne totuși la cîteva elemente concrete, pot arăta că de curînd s-a calculat gradul de acuritate al muncitorilor care au trecut prin examenul psihologic, comparativ cu cel care l-au ocolit din diverse motive, constatîndu-se că este vorba de un raport de 1/6. De asemenea, a scăzut simțitor în combinat fluctuația de personal. Argumentele acestea, singure, cred că sînt suficiente pentru acceptarea în viața de zi cu zi a generaliza — pe cît posibil — și la dv. „experiența Făgărașului”.

prof. DOINA GREAVU
de la serviciul de cercetări de psihologie și ergonomie al Combinatului chimic Făgăraș

„Experiența Făgăraș” — bilanț și perspective

sonalului are realizările cele mai spectaculoase și în bună parte vestea despre Făgăraș s-a dus îndeosebi pe seama acestui laborator. De 3 ani și jumătate aici se efectuează examenul psihologic la angajarea tuturor salariaților combinatului. Acest examen are un caracter eliminativ și constă într-o serie de teste la care e supus candidatul la angajare. Laboratorul a efectuat pînă în prezent aproape 3100 de examene de angajare, pentru toate categoriile de angajați. În scrierile lui s-au mai efectuat și o serie de profesioniști (fise în care sînt trecute toate funcțiile, toate procesele psihice și gradul lor de prezență, necesar individului pentru a desfășura o anumită profesie sau pentru îndeplinirea sarcinilor de la un loc de muncă). Rezultatele obținute de un candidat la examen se confruntă cu aceste psihograme și în măsura în care corespund sau se apropie

de modelul optim, el primește a-vizul favorabil pentru angajare. Laboratorul desfășoară concomitent și o intensă activitate de cercetare pe teren a subiecților. Timp de 6 luni, după examenul psihologic, subiecții este urmărit la locul de muncă, pentru validarea metodei psihologice și a metodologiei de lucru (o cifră este edificatoare: am constatat că avizul psihologic a corespunde la 75 la sută cu compartimentul ulterior al subiectului la locul de muncă).

Laboratorul de psihologie inginerescă a încheiat să îmbine armonios tehnica cu psihologia și

structurile relațiilor din microgrupurile de muncă. Ele nu s-au mărginit la o fază constatativă, de investigație, ci au mers mai departe, prin anumite intervenții încercînd o așezare a relațiilor umane din microgrupurile de muncă pe o bază morală sănătoasă, principială.

Împreună cu laboratorul de sociologie, a efectuat unele anchete de opinie asupra anumitor probleme care frîntau la un moment dat întreprinderea. Prin deplasări pe teren, (de regulă în mediul rural) s-a întocmit un studiu asupra mediului de proveniență socio-cultural al salariaților,

Receptivitate și flexibilitate pe toate treptele ierarhice!

Dorința de a demara acțiuni eficiente pe linia ergonomiei mi se pare a fi necesar să se împletească cu analiza atentă a tuturor cauzelor care au grevat asupra îmbunătățirii situației ergonomice în unitățile sibiene.

Trebuie remarcat că, în legătură cu ergonomia, cadrele de conducere au avut mult de învățat de la cursurile pe care le-au urmat la CEPECA și sînt numeroși aceia care se pot considera suficient de documentați teoretic în privința ergonomiei. Și totuși este o realitate că la prima intrare în oricare atelier, în orice secție la oricare întreprindere, chiar cu ochii neexperimentați poate găsi nenumărate situații în care nu se respectă elementele principiilor ergonomice. Așa zice că această situație se datorează înțelții, care este un fenomen natural și se manifestă în orice domeniu. Există deci, și o inerie a atitudinii, în virtutea căreia nu se acordă atenție unor probleme, în special de către acei ce zi de zi și clipi de clipă trăiesc în același mediu, exact ca atunci cînd pe peretele tău atîrnă un tablou, fie el chiar celebru, dar cu care te-ai obișnuit și pe care îl pierzi din atenție, în al doilea rînd, se face simțită o insuficiență în preocupare în continuarea unei inițiativii atentei date. Așa zice că este vorba și de un redus grad de mobilitate. Adică nu e suficient că am fost receptivi, că ne preocupăm, trebuie să și trecem la acțiune, trebuie să și luăm măsuri de mobilizare pe care să-l atingem de la bun sfîrșit o sarcină, să zicem ergonOMICĂ. În fine, discontinuitatea în aplicarea celor trei elemente menționate își are partea sa de vină. Din păcate, vedem că am ajuns la o problemă mai mult educativă de-

ION MARINESCU
de la cabinetul tehnic al minei „Independența” Sibiu

viața internațională

Sesiunea Adunării Generale a O. N. U.

New York 22 (Agerpres). — Comitetul general al O.N.U., care a revine sarcina definitivă și repartizarea pe comitate a punctelor ordinii de zi a sesiunii, a hotărât până în prezent înscrierea a 91 de probleme pe agenda celei de-a 27-a sesiuni a O.N.U. Printre acestea se află și cel inițiat de România vizând creșterea rolului O.N.U. în menținerea și consolidarea păcii și securității internaționale, în dezvoltarea și cooperarea între toate națiunile și în promovarea normelor de drept internațional în relațiile dintre state.

Comitetul a adoptat în unanimitate înscrierea punctului românesc pe agenda sesiunii, după ce primul adjunct al ministrului Afacerilor externe al României, George Macovescu, a expus în sedința acestuia raționamentele care au condus guvernul român la întreprinderea unei astfel de inițiative.

Doresc să subliniez cu toată vigorență, a declarat reprezentantul român, că această propunere își are originea în atașamentul constant al României față de Organizația Națiunilor Unite, față de principiile și telurile Cartei, în dorința sinceră de a vedea organizația noastră jucând rolul ce îi revine în concertul națiunilor, în eliminarea cauzelor de conflict și tensiune, în creșterea premiselor unei cooperări fructuoase, a unei păci și securități trănicioare în lume.

Referindu-se apoi la preocuparea crescândă a statelor membre pentru sporirea rolului O.N.U. în relațiile internaționale, contemporane, Geo-

ge Macovescu a subliniat că „numeroși conducători de state și guverne și-au exprimat preocuparea lor față de insuficiența prezentei a O.N.U. în viața internațională, cu deosebire pe plan politic, în domeniul reglementării pașnice a diferendelor, adică tocmai acolo unde O.N.U. este cel mai mult chemată să-și asume un rol primordial în virtutea mandatului cu care este învestită potrivit Cartei. Și, de ce să nu o spunem, opinia publică a început să se întrebe tot mai mult asupra eficacității organizației noastre.

În continuare, vorbitorul a arătat că „propunerea pe care România o prezintă Adunării Generale are menirea de a concentra atenția statelor membre asupra rolului organizației în viața internațională, asupra măsurilor care pot fi întreprinse pentru a-și sporii capacitatea de acțiune, de a-și crește eficiența în rezolvarea pe cale pașnică a problemelor internaționale, în conformitate cu principiile Cartei și cu aspirațiile legitime ale popoarelor.”

Delegația română, a declarat George Macovescu în încheiere, nu trece convingerea că o dezbateră de genul celui pe care o propunem — în cadrul căreia un număr cât mai mare de state să-și exprime opiniile, ideile și sugestiile lor — va declanșa un proces care se va solda cu concluzii urmate de acțiuni extrem de utile.”

Apreciind la adekvată sa valoare importanța majoră a inițiativei României, considerând că ea suscită interesul statelor membre, Comitetul general a hotărât, în unanimitate, să o repartizeze spre dezbateră plenarei Adunării Generale.

Continuă cu succes atacurile patriotilor sud-vietnamezi

Vietnamul de sud 22 (Agerpres). — Unitățile Frontului Național de Eliberare din Vietnamul de sud continuă să atace pozițiile trupelor saigoneze. Potrivit agenției Associated Press, luptele din zona localității Quang Ngai au continuat în tot cursul nopții de joi spre vineri, patrioții ocupând un sector de opt kilometri pe șoseaua nr. 1, la sud de localitate. Sub presiunea unităților F.N.E., trupele saigoneze au fost nevoite să abandoneze o poziție înăuntră la vest de Quang Ngai și altele trei puncte înăuntră din împrejurimile centrului raional Duc Fo.

Potrivit agențiilor internaționale de presă, câteva subunități ale armatei saigoneze au fost încercuite

la est de Quang Ngai, pe malul mării. De asemenea, au loc lupte în zona centrului raional Mo Duc. Trupele saigoneze din această provincie se află într-o situație dificilă, în pofida ajutorului masiv acordat de aviația și flota Statelor Unite, care au aruncat la Quang Ngai, în noaptea trecută, peste 500 tone de bombe.

Un purtător de cuvânt al comandamentului saigonez a declarat că trupele trimise spre orașul Ba To „au intrat într-o situație critică”. După cum se știe, Ba To se află, începând de luni, în mâinile patrioților sud-vietnamezi, care au respins mai multe încercări ale inamicului de a-l recuceri.

„Sfârșitul șaradei”

Puțin mai rămâne din mitul, alimentat cu grijă, că Statele Unite sînt angajate în protejarea democrației în Vietnamul de sud. Cu fiecare zi ce trece, tot mai numeroase sînt dovezile că ideea subptotivă a „guvernului popular” nu este nimic altceva decît o fațadă prezentată americanilor naivi pentru obținerea unui sprijin nelimitat și deplin.

Acum, cînd forța politică americană a fost, în mare măsură, retrasă din Saigon, paralel cu cea militară, Thieu nu mai găsește necesar să mascheze incomoda realitate. „Ales” printr-un „referendum” în care nu a avut con-

DIN PRESĂ STRAINĂ

tracandidat, el s-a întors acum de la o vizită în „Democrația dezonotată”.

Junta condusă de Thieu domină numai prin decret. Ea a abolit autonomia provinciilor și localităților. Ea a substituit procesul juridic prin arestări politice și execuții. Ea a redus legislatura la o simplă registratură. Ea a eliminat complet din presă exprimarea liberă a părerilor.

Suspendarea principalului ziar de opoziție din Saigon, „Dien Tin”, ratifică în fapt această politică. Mesajul de rămas bun „tempor” al ziarului a avut sensul de a indica lipsa oricărei speranțe în libertate, alt timp cît există dictatura Thieu. Pe lîngă „Dien Tin”, peste zece alte ziare au fost suspendate.

În aceste condiții nu mai poate exista justificare pentru o politică americană care continuă vărsarea de sînge în numele protejării „guvernului democratic din Vietnamul de sud”. Nu a existat niciodată un moment mai oportun pentru Statele Unite de a negocia o soluționare prin care să renunțe la statutul de patron al unei dictaturi. Singurul obiectiv legitim în momentul de față este încetarea vărsării de sînge.

(„The New York Times”)

Știați că:

— La tragerea la sorți pentru trimestrul II 1972 a libretelor de economii cu dobîndă și cîștiguri în autoturisme, Casa de economii și consumațiuni a acordat un număr de 447 autoturisme? — dintre acestea depunătorilor din județul Sibiu le-au revenit 25 autoturisme?

Pentru a participa la tragerea la sorți pentru trimestrul III 1972, puteți depune sau completa suma de 5.000 lei pe libretul cu dobîndă și cîștiguri în autoturisme pînă la 30 septembrie inclusiv la orice unitate C.E.C. proprie.

Fabrica „Progresul” Orlat

angajează prin concurs:

— contabil șef

în condițiile Legii nr. 12/1971 și H.C.M. nr. 914/1968.

Autobaza T. A. Sibiu

angajează de urgență:

- inginer mecanic exploatare auto
- mecanici auto
- șoferi cu carne de conducere D și E
- vulcanizator.

Grupul școlar pentru industrializarea lemnului Sibiu

str. Mavilei nr. 8, telefon 1 34 23,

face înscrieri pentru concursul de admitere din 25—28 septembrie 1972 la următoarele meserii:

ȘCOALA PROFESIONALĂ — curs de zi

- mașinist la fabricarea cherestelei, pentru C.E.I.L. Sibiu

UCENICIE LA LOCUL DE MUNCĂ — curs de zi

- strungar în metale — pentru I.R.U.M. Sibiu
- tîmplar mobilă și articole tehnice — pentru C.E.I.L. Sibiu.

Candidații trebuie să fie absolvenți ai școlii generale de 8 sau 10 clase, fără să fi depășit 18 ani.

Înscrierile se fac la secretariatul școlii pînă la 25 septembrie a.c.

Stația județeană de salvare Sibiu

cu sediul în str. Constituției nr. 21,

angajează prin concurs:

- 1 planificator transporturi
- 2 asistenți medicali
- 5 șoferi (cu peste 5 ani vechime)
- 1 șef garaj

Angajările se vor face în conformitate cu Legea nr. 12/1971 și H.C.M. nr. 2351/1969.

Cererile se vor depune la secretariatul unității.

Stațiunea pentru mecanizarea agriculturii Ucea de Jos, județul Brașov

D.N. I, km 265, telefon interurban 15 Orașul Victoria

execută la comandă prompt și garantat reparații curente și capitale la toate tipurile de tractoare indigene pînă la 80 C.P., lucrări de tinichigerie, strungărie, sudură, tîmplărie metalică pentru construcții, tubulatură pentru ventilație etc.

MICA PUBLICITATE

VIND avantajos caroserie mașină tăiat lemn. I. Rădău, Prejbei 30, Sibiu.

VIND garaj metalic demontabil. Str. Alecu Russo nr. 19.

VIND casă Rășinari. Informații Rășinari nr. 797 și telefon 22736.

VIND 2 lămi, 2 fluși. Str. Sindicatelor Unite 1, Mustea.

VIND suiragerie mahon și furnir nuc, dulap cu 3 uși, alte piese mobilă, Sibiu, str. Lupeni 1, Kovacs.

OFER Iași apartament ultracentral, confort I, doresc similar Sibiu. Informații telefon 72860.

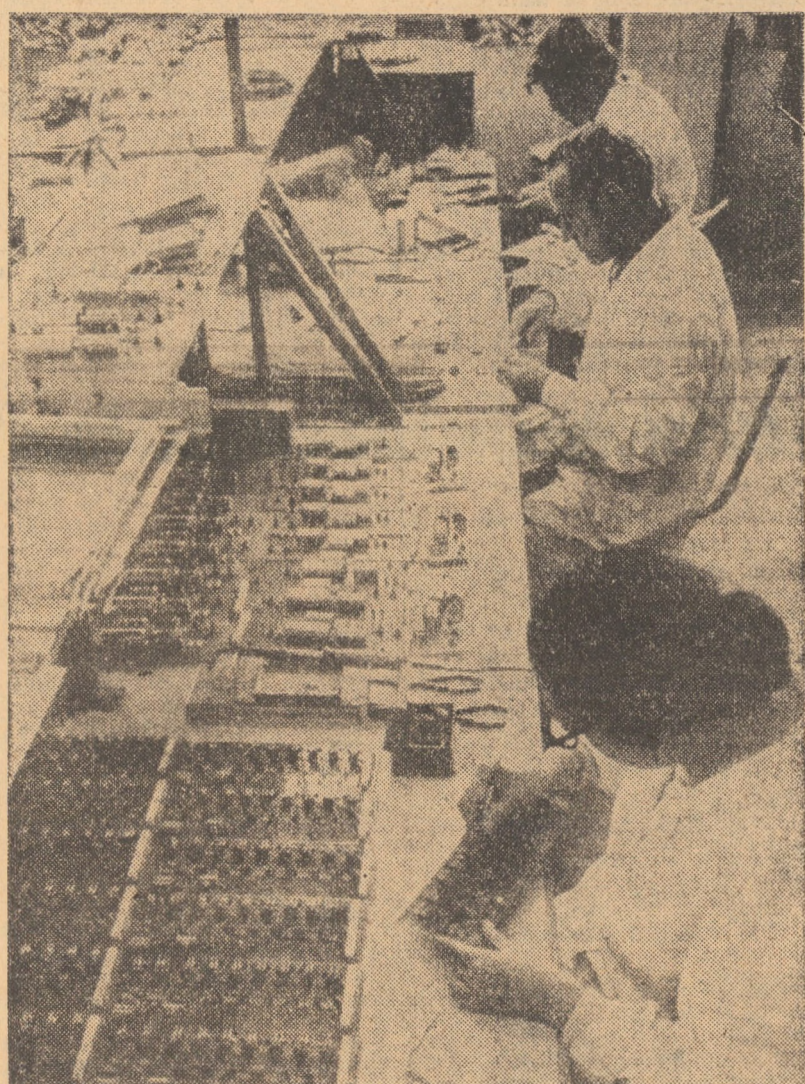
PREZENȚE ROMÂNEȘTI

Copenhaga 22 (Agerpres). — Cu ocazia vizitei în Danemarca a delegației Ministerului Educației și Învățămîntului, condusă de Virgil Cazacu, prim-adjunct al ministrului, ambasadorul României la Copenhaga, Gheorghe Holteanu, a organizat o întâlnire prietenească cu personalități ale vieții politice și culturale daneze. Au luat parte funcționari superiori din ministerele de externe și al educației, precum și deputatul Kristian Albertsen, președintele Comisiei sociale a parlamentului, președintele al Asociației Danemarca-România. Au fost prezenți, de asemenea, membri ai Ambasadei române.

Roma 22. — Corespondentul Agerpres, Nicolae Puica, transmite: La „Accademia di Romania”, din capitala Italiei, a avut loc, joi seara, un simpozion pe tema: „Lingvistica română contemporană”, în cadrul căruia au luat cuvîntul acad. prof. Iorgu Iordan și prof. dr. docent Mariana Sima-Cazacu, de la Catedra de psiholingvistică din București — participanți la recentul congres internațional de lingvistică de la Bologna.

În continuarea acestei manifestări a avut loc un recital susținut de artiștii români violoncelist Cătălin Hies, acompaniat la pian de Albert Gutman, distins cu premiul I la concursul de duo instrumental desfășurat, recent, la Forte dei Marmi (Italia).

A participat un numeros public, precum și Iacob Ionașcu, ambasadorul României la Roma.



R. P. POLONĂ. Uzinele radio „Rawar” din Varșovia au intrat în funcțiune în 1954. Ele s-au specializat în producția de radare pentru marină, depozite de benzi magnetice pentru calculatoare, vitezeometre radar pentru poliția de circulație etc.

În foto: Linia de asamblare a radarelor cu rază mare de acțiune

EVENIMENTUL PE SCURT

● SECRETARUL GENERAL AL O.N.U., KURT WALDHEIM, a anunțat că anul 1974 va fi declarat „Anul mondial al populației” și că va fi organizată o conferință internațională în această problemă. Această nouă inițiativă a O.N.U., a spus el, face parte integrantă din eforturile organizației de a căuta soluții pentru marile probleme care se pun în lume, în momentul de față, ca dezvoltarea economică, poluarea și altele.

● MINISTRUL COMERTELUI EXTERIOR AL FINLANDEI, JUSSI LINNAMO, a avut o convorbire cu Gerhard Beil, secretar de stat în Ministerul Relațiilor Economice Externe al R. D. Germane, care face o vizită la Helsinki. Cu acest prilej, menționează agenția A.D.N., au fost examinate probleme privind dezvoltarea și adîncirea cooperării economice dintre Finlanda și Republica Democrată Germană.

● CEA DE-A 19-A EDIȚIE A TIRGULUI INTERNAȚIONAL DE LA DAMASC a luat sfîrșit. Ea a cîștigat editia a Tirgului au participat 46 de țări, iar numărul vizitatorilor a depășit 1.800.000.

În ultimele zile, pavilionul românesc a fost vizitat de ministrul sîrban al planificării, Mohammed Al Imadi, care a apreciat calitatea exponatelor, îndeosebi a celor industriale.

● O GREVĂ GENERALĂ DE 24 DE ORE s-a desfășurat la Torino, unul din cele mai puternice centre industriale ale Italiei. Poziția muncitorilor din Torino, care revendică îmbunătățirea condițiilor de viață și de muncă, a fost sprijinită de Federația Unică a Centralelor Sindicale din Italia, din care

fac parte Confederația generală a muncii, Confederația sindicatelor celor ce muncesc și Uniunea muncii.

În același timp, continuă grevele în industria chimică și a zahărului.

● ÎN PREZENȚA REGELUI BAUDOUIN AL BELGIEI, vineri a fost inaugurată, la L'essive, prima stație belgiană de telecomunicații spațiale. Printre participanții la ceremonie s-a aflat și astronautul american Allan Bean, membru al echipei viitoare misiuni „Apollo”. Stația va fi utilizată pentru legături prin satelit cu Statele Unite, Canada, Zair, Egipt, iar, ulterior, și cu alte state din Africa și America Latină — informează agenția France Presse.

● ÎN BAZA UNEI HOTĂRÎRI A GUVERNULUI ZAMBIEI, companiile străine care operează pe teritoriul acestei țări sînt obligate să investească 50 la sută din veniturile obținute pentru creșterea producției și efectuarea lucrărilor de prospectare în Zambia — s-a anunțat la Lusaka. Această hotărîre se încadrează în măsurile adoptate de guvernul zambian în vederea întăririi controlului său asupra activității companiilor străine și valorificării mai intense în interesul național, a bogățiilor naturale de care dispune țara.

● PREȘEDINTELE CONSILIULUI DE MINISTRI AL U.R.S.S., ALEXEI KOSIGHIN, l-a primit, la Kremlin pe ministrul petrolului și mineralelor al Irakului, Saadun Hammadi, — informează agenția TASS. S-a procedat la un schimb de vederi în probleme de interes reciproc.

MAPAMOND

Avionul supersonic de pasageri „Tu-144” a parcurs în 110 minute distanța Moscova—Tașkent, acoperită de aparatele de zbor subsonice în aproximativ patru ore. După cum arată agenția TASS, zborul s-a desfășurat la o altitudine de 17—18 km, cu o viteză de 2.200 km pe oră.

Experimentarea avionului „Tu-144”, care va putea transporta peste 100 pasageri, are loc conform graficului stabilit. În cursul unui asemenea zbor, avionul a atins, la altitudinea de 18,5 km, viteza de 2.530 km pe oră.

Festivalul internațional al filmului de la Cartagina se va deschide la 30 septembrie. Vor fi prezentate filme din 22 de țări africane și arabe și din alte 24 de țări ale lumii, au anunțat organizatorii.

Un feribot, care naviga pe fluviul Mathabanga, s-a lovit de un banc de nisip și s-a scufundat la aproximativ 25 de kilometri de Dacca. Din cei 400 de pasageri, aproximativ 300 și-au pierdut viața.

În Statele Unite urmează să fie lansat sîmbătă, la ora 1.30 GMT, cel mai mare satelit din seria „Explorer”. Satelitul va fi lansat cu o rachetă cu trei trepte de tipul „Delta”. „Explorer-47” va transporta instrumente destinate studiilor razelor cosmice și solare, a cîmpurilor electrice magnetice și din spațiul interplanetar. El va fi plasat pe o orbită la jumătatea distanței dintre Pămînt și Lună.

I. R. U. M. Sibiu

str. J. S. Bach nr. 4

recrutează pentru anul școlar 1972/1973 candidați pentru ucenicie la locul de muncă — curs de zi — pentru meseria de:

— strungar.

Se pot prezenta absolvenți ai școlii generale de 10 ani sau absolvenți a 8 clase a școlii generale, dacă nu au depășit vîrsta de 18 ani.

Probele de concurs:

— matematică și fizică — scris.

Concursul va avea loc în ziua de 25 sept. 1972.

Înscrierile se fac la I.R.U.M. Sibiu pînă la data de 24 septembrie a.c.

Întreprinderea de transporturi Sibiu

angajează de urgență:

- vopsitori auto
- instalatori apă, gaz
- vulcanizatori
- fochiști autorizați
- șoferi cu gradele B și C, cu vechime de peste 3 ani
- șoferi cu gradul D.